

·调查与研究·

2013 年朝阳市职业健康监护覆盖率浅析

赵琼

朝阳市疾病预防控制中心, 辽宁 朝阳 122000

摘要:目的 了解朝阳市职业健康监护工作开展情况。方法 选取朝阳市 2013 年参加职业健康体检的企业为研究对象, 对其体检率进行统计分析。结果 2013 年朝阳市有毒有害作业企业 335 家, 进行职业健康体检的企业 71 家, 体检率为 21.19%。国有企业体检率 28.57%, 私营企业体检率 20.36%; 大型企业体检率 27.27%, 中型企业体检率 22.95%, 小型企业体检率 20.95%; 体检率在不同类型、规模企业间比较, 差异均无统计学意义($\chi^2 = 1.46, 0.34, P > 0.05$)。电力、农副食品加工企业体检率 50.00%, 采矿业体检率 21.25%, 两者比较, 差异有统计学意义($\chi^2 = 4.75, P < 0.05$)。结论 朝阳市职业健康监护覆盖率较低, 各类企业职业病防治工作未见显著成效。应加强全市有毒有害作业企业, 尤其是小型企业、私营企业和采矿企业的职业健康监护工作。

关键词:职业健康监护; 覆盖率; 采矿行业; 体检率

中图分类号: R135 **文献标志码:** B **文章编号:** 1007-1326(2014)04-0223-02

朝阳市地处辽宁西部丘陵地带, 工业体系比较齐全, 矿产资源非常丰富, 在省内占有重要地位。为了更好地了解朝阳市职业人群健康状况, 进一步加强职业病防治工作, 本研究根据朝阳市职业健康监护工作实际开展情况, 对该市企业职业健康监护覆盖率进行调查, 现报告如下。

1 材料与方法

1.1 材料来源

数据来源于 2013 年在朝阳市及其各区、县体检机构按照《职业健康监护技术规范》(GBZ 188-2007)进行体检的并将信息报送“中国疾病预防控制系统”中“健康危害因素监测信息系统”的全部企业。

1.2 方法

依据《大中小型工业企业划分标准》和《国民经济行业分类标准》对企业进行分类; 利用“健康危害因素监测信息系统”对企业经济类型、行业、规模情况等资料进行综合分析。利用 SPSS 17.0 软件进行统计学分析, $P < 0.05$ 为差异有统计学意义。

2 结果

2.1 基本情况

2013 年朝阳市企业总数为 1 540 家, 其中接触有毒有害作业的企业 335 家, 进行职业健康体检的企业

有 71 家, 体检率 21.19%。体检的 71 家企业中, 国有企业 12 家, 以大中型企业为主, 其中大型企业 3 家、中型企业 6 家; 私营企业 57 家, 以小型企业为主, 达 49 家; 其他类型企业 2 家。

2.2 不同类别企业体检率比较

按企业类型分析, 国有企业体检率与私营企业体检率比较, 差异无统计学意义($\chi^2 = 1.46, P > 0.05$); 按企业规模分析, 体检率在大型企业、中型企业和小型企业间比较, 差异无统计学意义($\chi^2 = 0.34, P > 0.05$); 按行业类型分析, 电力、农副食品加工企业体检率与采矿业体检率比较, 差异有统计学意义($\chi^2 = 4.75, P < 0.05$)。见表 1 ~ 表 3。

表 1 不同经济类型企业体检率比较

企业经济类型	企业数量	实检企业数	未检企业数	体检率(%)
国有企业	42	12	30	28.57
私营企业	280	57	223	20.36
其他	13	2	11	15.38
合计	335	71	264	21.19

表 2 不同规模企业体检率比较

企业规模	企业数量	实检企业数	未检企业数	体检率(%)
大型	11	3	8	27.27
中型	61	14	47	22.95
小型	253	53	200	20.95
不详	10	1	9	10.00
合计	335	71	264	21.19

作者简介:赵琼(1981-), 女, 大学本科, 主治医师, 主要从事职业健康体检及职业病诊断工作。

表 3 不同行业企业体检率比较

行业类型	企业数量	实检企业数	未检企业数	体检率(%)
矿采	273	58	215	21.25
电力、农副 食品加工	14	7	7	50.00
其他	48	6	42	14.29
合计	335	71	264	21.19

3 讨论

总体上看,朝阳市职业健康监护覆盖率较低,有毒有害企业体检率仅为 21.19%。335 家企业中,国有企业体检率较高,私营企业体检率较低;大中型企业体检率较高,小型企业体检率较低;但差异均无统计学意义($P > 0.05$)。表明在企业类型、规模上,各类企业体检率没有明显差别。国有大中型企业职业病防治规范化、法制化、科学化管理实施情况尚未见显著成效。私营小型企业劳动者流动性较大,文化层次较低,缺乏基本的职业卫生防护知识和自我保护意识、能力^[1],不与用人单位签订劳动合同,也不进行岗前体检就直接上岗工作,同时用人单位领导也不愿意为这些临时工、合同工的体检买单,这些都是私营小型企业体检率低的原因。

《职业健康监护管理办法》第 5 条规定职业健康检查应由省级卫生行政部门批准从事职业健康检查的医疗卫生机构承担^[2]。但本次调查发现,有些用人单位没有分清职业健康体检和普通健康体检的区别,盲目组织劳动者到没有职业健康检查资质的机构体检,以此代替职业健康检查,不但没有为保护劳动者健康起到积极作用,还干扰了职业健康监护工作的顺利开展;部分劳动者害怕丢掉工作,逃避职业健康检查;还有些用人单位不及时告知劳动者检查结果,导致劳动者误认为体检没有意义,故消极应对职业健康体检。

本次调查发现,朝阳市农副食品加工业、电力行业体检率较高,采矿业体检率较低,不同行业间的体检率差异有统计学意义($P < 0.05$)。这是因为,朝阳市电力、农副食品加工业的规章制度相对完善,对职业病防治工作的重视程度较高;同时,食品安全一直备受关注,从业人员健康受到严格监管。而体检率较低的矿采业

多以小型私营企业为主,这些用人单位的负责人和劳动者对职业病危害因素造成的严重后果认知程度不足,很多企业没有参加职业健康体检,这与我国该类企业尘肺病多发的趋势结果相一致。

企业失检原因可能与企业不了解有毒有害因素、不知晓《职业病防治法》规定、担心耽搁生产、花费太大、不知道找谁联系以及误认体检没用等因素有关。由于对未检企业失检原因的调查存在一定的困难,具体失检原因的调查还有待进一步研究与探讨。

职业健康监护是职业病预防控制工作的主要内容之一,需要政府、用人单位、劳动者以及职业卫生服务机构的共同努力。建议:(1) 有关部门加大执法力度,尤其加强对采矿业的管理,让用人单位履行应尽的法定义务,保障劳动者享有职业健康监护的权力。(2) 消除职业病最好的方法是预防职业病^[3],所以要提高用人单位负责人对职业健康监护工作的重视程度,完善职业健康监护档案,大力宣传职业病防护知识,改进生产工艺,加强现场劳动防护。(3) 培养劳动者的自我保护意识和维权意识,真正做到职业健康监护早发现、早报告、早干预的目标。(4) 合理设置体检机构,方便用人单位就近体检,不但节省时间,也节约成本。同时体检机构应免费提供职业病预防控制咨询服务,积极与用人单位沟通。应组建专业技术过硬的体检队伍,增设体检设备,为用人单位提供规范、高水平、人性化的服务^[4]。(5) 建立、健全监护信息管理系统^[5],实现健康监护的信息化管理。

参考文献

- [1] 张传会. 潮州市职业健康监护现状分析 [J]. 中国职业医学, 2005, 32(1): 66-67.
- [2] 中华人民共和国卫生部. 中华人民共和国卫生部第 23 号令 职业健康监护管理办法 [S]. 2002-05-01.
- [3] 张昌运. 石化企业职业健康管理现状与分析 [J]. 安全、健康和环境, 2006, 6(9): 40-41.
- [4] 欧佩芳, 林伟青. 强化健康检查人性化服务的伦理理念 [J]. 中国现代医学, 2005, 15(3): 466-467.
- [5] 宋钰. 谈我国职业健康监护信息资料管理与利用 [J]. 中国公共卫生管理, 2007, 23(5): 423-424.

收稿日期: 2014-03-18

修回日期: 2014-04-25